



мотивации у обучающихся к познанию и творчеству средствами туристско-краеведческой деятельности.

2.2.Задачи:

-обеспечить высокий уровень квалификации сотрудников и педагогов дополнительного образования отдела в сфере детского и юношеского туризма:

-формировать и поддерживать материально-техническую базу.

соответствующую требованиям, предъявляемым к дополнительным образовательным общеразвивающим программам (далее ДООП) туристско-краеведческой и физкультурно-спортивной направленностей:

-осуществлять информационно-методическое сопровождение туристско-краеведческой деятельности в муниципальной системе образования.

### **3.Основные виды деятельности туристского отдела**

3.1. Деятельность туристского отдела определяется муниципальным заданием МАУДО СДЮТЭ, образовательной программой и программой развития МАУДО СДЮТЭ. Дополнительными образовательными общеразвивающими программами.

3.2.Аналитическая деятельность:

3.2.1. выявление запроса субъектов образовательного процесса на обучение по ДООП туристско-краеведческой направленности;

3.2.2.анализ состояния образовательной деятельности по ДООП туристско-краеведческой направленности;

3.2.3.подготовка аналитических материалов по актуальным вопросам детско-юношеского туризма в Оренбургской области и в городе Оренбурге;

3.2.4.планирование деятельности по вопросам детско-юношеского туризма в городе.

3.3.Организационно-координирующая деятельность:

3.3.1.обеспечение образовательного процесса по ДООП туристско-краеведческой направленности;

3.3.2.Контроль качества образования по ДООП туристско-краеведческой направленности;

3.3.3.организация и проведение общественно-значимых мероприятий туристско-краеведческой направленности с обучающимися и массовых мероприятий;

3.3.4.организация отдыха детей в каникулярное время.

3.4.Информационно-методическая деятельность:

3.4.1.подготовка информационно-методических материалов о деятельности МАУДО СДЮТЭ;

3.4.2.размещение информационных и методических материалов в сети Интернет;

3.4.3.развитие информационных ресурсов;



3.4.4. проведение учебно-методических мероприятий для специалистов детско-юношеского туризма в г. Оренбурге;

3.4.5. консультирование специалистов детско-юношеского туризма в г. Оренбурге;

3.4.6. выявление, обобщение и распространение результативного педагогического опыта в сфере детско-юношеского туризма.

#### **4. Документационное и кадровое обеспечение туристского отдела.**

4.1. Деятельность туристского отдела регламентируется следующей документацией:

-положением об отделе;

-должностными инструкциями сотрудников отдела;

-планами деятельности сотрудников отдела;

-перечнем показателей эффективности деятельности сотрудников отдела;

-результатами самообследования деятельности сотрудников отдела;

-документами плановых мероприятий (положения, приказы и т.д.);

-ДООП:

-документами по мониторингу образовательной деятельности объединений, курируемых отделом.

4.2. Кадровое обеспечение:

-отдел работает по штатному расписанию, утвержденному директором;

-в состав отдела входят сотрудники, имеющие квалификацию в соответствии с должной инструкцией.